

Załącznik nr 14
do Polityki Bezpieczeństwa Informacji
Publicznego Przedszkola Nr 3
w Busku-Zdroju

KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH – dla pracowników Publicznego Przedszkola Nr 3 w Busku-Zdroju.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (*ogólne rozporządzenie o ochronie danych*) informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Publiczne Przedszkole Nr 3 reprezentowane przez Dyrektora Przedszkola, z siedzibą na os. Sikorskiego 12, 28-100 Busko – Zdrój, tel. 41 378 69 23, e-mail: pp3@oswiata.busko.pl
2. Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, kontakt: tel. 41 370 52 60, e-mail: iod@umig.busko.pl
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celach wypełniania obowiązków wynikających z Kodeksu Pracy i innych ustaw (art. 6 ust. 1 lit. c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.).
4. Pani/Pana dane osobowe będą udostępniane organom państwowym rozliczającym prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika.
5. Pani/Pana dane nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
6. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą przez okres obowiązywania umowy o pracę, ewentualnie po tym okresie, ale tylko do momentu rozliczenia praw i obowiązków wynikających z umowy o pracę (10 lat dla zatrudnionych 1 stycznia 2019 r. lub później, 50 lat dla umów zawartych przed 2019 r.).
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych i ich sprostowania, ograniczenia przetwarzania oraz prawo do przenoszenia danych i wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania.
8. W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu w Publicznym Przedszkolu Nr 3 w Busku – Zdroju Pani/Pana danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. Podanie danych osobowych w zakresie wymaganym przez Kodeks Pracy jest wymogiem ustawowym, a w pozostałym zakresie dobrowolne.
10. Pani/Pana dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

.....
(Podpis pracownika)